

# Aftale

Dato: 21.08.2019

## Aftale om tilstedeværelsestid for lærere og børnehaveklasseledere på skoler/børnebyer i Norddjurs Kommune

### Tilstedeværelsestid

Det er vigtigt, at der i de enkelte børnebyer/skoler er gode muligheder for at tilrettelægge det daglige arbejde, så lærerne kan mødes i de enkelte lærerteams og med andre samarbejdspartnere. Samtidig skal det tilstræbes at skabe mulighed for at samle den individuelle forberedelse i længere forløb i løbet af dagen, så der er mulighed for fordybelse og at skabe kvalitet i opgaveløsningen.

Arbejdet foregår som udgangspunkt på arbejdspladsen. Det er imidlertid vigtigt, at arbejdstilrettelæggelsen bliver så fleksibel som mulig for den enkelte lærer og at der er mulighed for at tage individuelle hensyn til den enkeltes arbejds-, familie- og helbredsmæssige situation.

I arbejdstid indarbejdes der for den enkelte lærer og børnehaveklasseleder derfor en flekstid på i gennemsnit 4 timer om ugen, som kan anvendes til individuelle, afgrænsede arbejdsopgaver. Den enkelte medarbejder er selv ansvarlig for at overholde den fastsatte arbejdstidsnorm ved selvregistrering af flekstidstimer. Den lokale ledelse stiller registreringsværktøj til rådighed i det fornødne omfang.

Der er samtidig mulighed for, at den enkelte lærer – efter aftale med ledelsen og under hensyn til arbejdspladsen, teamsamarbejdet, afholdelsen af møder og en fortsat fleksibel tilrettelæggelse af arbejdet – kan vælge at

placere arbejdet i flekstiden uden for arbejdspladsen og/eller uden for den normale arbejdstid.

Arbejdstiden skal som udgangspunkt placeres i tidsrummet kl. 06.00 - 17.00 på hverdage. Der udbetales ikke løntillæg, hvis den enkelte lærer vælger at placere individuelle, afgrænsede arbejdsopgaver uden for dette tidsrum.

Har en medarbejder opsparet mere end 10 timer eller er i underskud med mere end 10 timer, så skal den pågældende tage kontakt til sin leder for at få aftalt, hvordan timerne afvikles/indhentes.

Arbejde i flekstiden kan ikke medføre overarbejde. Ved overarbejde forstås alene af ledelsen beordret merarbejde. Honorering sker efter gældende overenskomst.

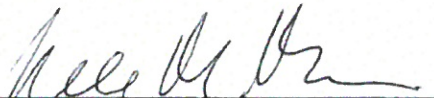
Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3. måneders varsel til en 31. marts eller en 31. juli og er gældende fra 1. august 2019

For Norddjurs Kommune:

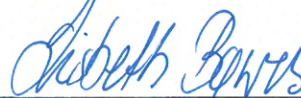
For DLF:

Dato: 21.8. 2019

Dato: 21.8.2019



Lene Mehlsen Thomsen  
Skole- og dagtilbudschef



Lisbeth Bøwes  
Kredsformand